



مجتمع العمل الإنساني في لبنان يدعم خطة الحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي

لتعزيز المقاربة الإجمالية لقضايا الحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي بغية وضع توجيهات واضحة وترسيخ التزام صارم من قبل القيادة العليا للمنظمة بتحويل مقاربة عدم التسامح في قضايا الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي إلى حقيقة. ولهذه الغاية، قُدمت شبكة الخطة في لبنان خطة عملها لعام 2018 إلى فريق عمل الأمم المتحدة في لبنان للمصادقة عليها واعتمادها. بالإضافة إلى تأمين آلية واضحة للمنظمات لاستلام وتقديم الشكاوى ومتابعتها على أن يتم تدريب الموظفين على كيفية التعامل معها.

ويبدو أن هذا العام سيكون حافلاً بالنسبة لشبكة الخطة في لبنان. فعلى الرغم من العمل الدؤوب الذي قامت به حتى الآن، إلا أن المجموعة تخطط لتنفيذ خطة العمل التي قُدمتها بالكامل. ومن المفترض أن تشهد الأسابيع القليلة المقبلة جولة جديدة من نقاشات مجموعات التركيز مع المجتمعات المحلية لتقييم المخاطر المتصلة بالاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي وتوعية النساء والفتيات والرجال والفتيان في أنحاء لبنان حول قنوات الإبلاغ المتاحة.

الحكومية الدولية في عام 2018.

الدورات التدريبية

نظمت شبكة خطة الحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي في لبنان في خلال شهر آذار سبع دورات تدريبية لجميع المنظمات العاملة في لبنان المعنية بتنفيذ خطة لبنان للاستجابة للأزمة. هدفت هذه الدورات إلى إطلاع 105 ممثلين عن 77 منظمة مختلفة، بما في ذلك منظمات غير حكومية محلية ودولية، ووكالات تابعة للأمم المتحدة، على المفاهيم والتعريفات وآليات الوقاية والاستجابة للاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي. وفي نهاية الدورة، طلب من جميع المشاركين نقل النقاش والمعارف التي اكتسبوها إلى منظماتهم والالتزام مع إداراتهم باطلاع زملائهم على تفاصيل الحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي والطريق المناسبة للتعامل مع الحالات من خلال جلسات التوعية وتوزيع المواد داخلياً.

اعتماد خطة 2018

هذا واتخذت منظمة الأمم المتحدة في خلال الأسابيع القليلة الماضية خطوات ملموسة متعددة

تنشط شبكة خطة الحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي في لبنان منذ بداية عام 2018 بشكل كبير وتتراوح أنشطتها بين الترحيب بممثلي المنظمات غير الحكومية الدولية الجديدة في الشبكة وتنظيم جلسات تحفيز لشركاء خطة لبنان للاستجابة للأزمة والزملاء في منظمة الأمم المتحدة بالإضافة إلى عرض الخطة والمصادقة عليها والتخطيط لجلسات نقاش مجموعة التركيز التي ستدور فعاليتها في الأسابيع القليلة المقبلة.

تجدر الإشارة إلى أن شبكة خطة الحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي في لبنان قد تأسست في عام 2015 وتشرف عليها مفوضية الأمم المتحدة العليا لشؤون اللاجئين وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان (اليونيفيل) ويدعمها مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية. تضم الشبكة 20 وكالة من وكالات الأمم المتحدة التي حذدت مسؤولين للإشراف على حسن تطبيق الخطة. وقد تم توسيع عضوية الشبكة خلال العام الماضي لضم ممثلين عن المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، وسوف تقوم "كونسيرن أند كير" بتمثيل المنظمات غير



الأمم المتحدة والبنك الدولي يعززان شراكتهما في لبنان



تنسيق التمويل

وإقراراً بالحاجة الملحة إلى تنسيق آليات التمويل بغية تعزيز التعاون والاستفادة من دعم المانحين، ستقوم الأمم المتحدة والبنك الدولي بإجراء عملية مشتركة لحشد الموارد والتواصل مع الشركاء. وستركز المنطقتان بشكل خاص على الشراكة مع القطاع الخاص وتحديد فرص الشراكات والتعاون. وستمنح الاتفاقية الأولوية للحلول المبتكرة والمتكاملة لمعالجة التحديات المتعددة التي تواجه لبنان. وتستند إلى الرابط بين العمل الإنساني والتنمية وأهداف خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وستخضع لمراجعة وتحديث بشكل دوري وحسب الضرورة.

الأمم المتحدة والبنك الدولي معاً بإجراء دراسات مشتركة لتقييم المخاطر والاحتياجات بالنسبة للبنانيين واللاجئين بغية توفير المعلومات اللازمة لإعداد السياسات والبرامج. كما ستعمل المؤسستان على تنسيق المشاركة البرامجية وزيادة التعاون في قطاعات ومجالات رئيسية من ضمنها المياه والصحة والتعليم والفرص الاقتصادية، وخلق فرص عمل، وشبكات الأمان الاجتماعية، والأثر البيئي للأزمة السورية، والحوكمة الإلكترونية، ومكافحة الفساد بالإضافة إلى المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

وقعت منظمة الأمم المتحدة والبنك الدولي اتفاقية شراكة للبنان 2018-2020 تهدف إلى مأسسة وتحسين نتائج استجابتهما في لبنان. وستقوم المنطقتان، بموجب هذه الاتفاقية، بتوحيد مواردهما وخبرتهما وجهودهما في إطار العمل الجماعي للحد من الفقر والضعف ودعم النمو الاقتصادي والتنمية المستدامة في لبنان. كما ستقوم الأمم المتحدة والبنك الدولي بتنسيق أدواتهما المالية لتشجيع التمويل الفعال وتعزيز تماسك المعونة الإنمائية وزيادة أثر المعونة وتماسكها.

تحليل مشترك

وبموجب هذه الاتفاقية، ستقوم

الأمم المتحدة تحقق التكافؤ بين الجنسين على مستوى المناصب القيادية عالمياً

الجنسين أولوية على جميع مستويات الأمم المتحدة، ليس فقط لتحسين فعالية عمل المنظمة، ولكن لوضع حد لاختلال توازن القوى الذي يساهم في التحرش الجنسي والاستغلال وسوء المعاملة، حسبما قال دو جاريك. وأضاف دو جاريك أن الأمين العام سيواصل الضغط من أجل إحراز تقدم سريع بشأن التكافؤ بين الجنسين على جميع المستويات في منظومة الأمم المتحدة.

الإقليمي في آن واحد. وأضاف: "يأتي هذا الإنجاز في أعقاب تحقيق التكافؤ بين الجنسين في فريق الإدارة العليا للأمم المتحدة. بالنظر إلى الاثنين معاً، فإن وظائف القيادة العليا للأمم المتحدة على مستوى المقر الرئيسي والمستوى القطري هي الآن موزعة منصفة بين الرجال والنساء". وأشار دو جاريك إلى أن الأمين العام للأمم المتحدة أنطونيو غوتيريش يمنح للمساواة بين

حققت الأمم المتحدة للمرة الأولى في تاريخها التكافؤ بين الجنسين في المناصب العليا حول العالم بما يشمل منسقي الأمم المتحدة المقيمين وقادة الفرق القطرية. المتحدث باسم الأمم المتحدة ستيفان دو جاريك قال في مؤتمره الصحفي اليومي إن عدداً من التعيينات الأخيرة قد ساعدت على زيادة التنوع الإقليمي لهذه الفئات الوظيفية، بما يشير إلى إمكانية تحقيق أهداف التكافؤ بين الجنسين والتنوع

